

**ВНИМАНИЕ ВСЕМ РАБОТОДАТЕЛЯМ!**

**С 1 января 2020 года Иркутская область переходит на систему «Прямые выплаты»**
Это значит, что страховое обеспечение с этого момента будет выплачивать не работодатель, а непосредственно территориальный орган Фонда социального страхования на лицевые счета каждого работника (счет в банке / на номер карты «Мир» или почтовым переводом).

Проект «Прямые выплаты» предполагает получение застрахованными лицами напрямую из ФСС следующих видов пособий:

1. Пособия по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием).
2. Пособия по беременности и родам.
3. Единовременного пособия при рождении ребенка.
4. Единовременного пособия при постановке на учет в ранние сроки беременности.
5. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет.
6. Оплату дополнительного отпуска пострадавшему на производстве.

Пособие на погребение и 4 дополнительных выходных дня по уходу за ребенком-инвалидом выплачивает работодатель, а затем обращается в Фонд за возмещением.

Обязательства по назначению, исчислению и выплате пособий с 2020 года в Иркутской области  возлагаются непосредственно на Иркутское региональное отделение Фонда социального страхования. Это удобно для всех сторон участников процесса:

Для работников:

* гарантируется правильный расчет пособий и их выплата в установленные сроки;
* независимость от финансового состояния работодателя;
* предотвращение конфликтных ситуаций с работодателем;
* возможность выбора способа получения пособий: на банковский счет или почтовым отделением;

Для работодателей преимуществами станет возможность не изымать средства из оборота, тем самым обеспечивая финансовую устойчивость организации,  «Прямые выплаты»:

* сократят количество проверок;
* упростят отчетность, ежеквартально предоставляемую в ФСС.

«Прямые выплаты» - это минимум участия работодателя в обеспечении страховыми выплатами работников.

Для Фонда социального страхования «прямые выплаты»  позволяют обеспечить выплаты страхового обеспечения  работнику без посредников выявлять попытки страхового мошенничества и пресекать выплаты по фальшивым бланкам листков нетрудоспособности вести персонифицированный учет работников, а, следовательно, контроль за обоснованностью назначения и правильного расчета пособия.

Схема взаимодействия между работником, работодателем и ФСС значительно упрощается. Работник подает своему работодателю заявление, документы, подтверждающие право получения пособия, а также реквизиты лицевого счета. В течение 5 дней работодатель передает документы в территориальный орган Фонда социального страхования. ФСС проверяет документы, назначает и перечисляет пособие работнику в течение 10 дней. В случае, если Фонд  выявляет ошибки в документах, он направляет протокол ошибок работодателю. После их исправлений, работодатель снова подает документы в ФСС.

За нарушение указанных сроков работодатель может быть привлечен к административной ответственности по статье 15.33 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.
Если у работодателя в штате более 25 сотрудников – то он должен представить  в территориальный орган Фонда реестр сведений в электронном виде, заверенный цифровой подписью.
Если у работодателя в штате менее 25 сотрудников - представляет в территориальный орган Фонда поступившие к нему документы по описи (лично, по почте или в  электронном виде, заверенный цифровой подписью).

Проверить правильность начисления пособий и время их получения можно через Личные кабинеты страхователя и застрахованного.

**Обращаем внимание!** Зачетный механизм уплаты взносов больше не будет действовать. Уплата страховых взносов на обязательное социальное страхование будет осуществляться в установленном порядке в полном объеме без уменьшения на сумму расходов на выплату обязательного страхового обеспечения по соответствующему  виду обязательного социального страхования.
**Принимая во внимание сжатые сроки перехода на новый порядок выплаты пособий работающим гражданам, необходимо:**

* до 1 января 2020 года обеспечить техническую возможность бухгалтерского подразделения организации для отправки реестров получателей пособий на сервис ФСС РФ (средствами программного обеспечения специальных операторов связи);
* довести порядок получения пособий в рамках «Прямых выплат» до всех работников организации (включая работников, находящихся в отпусках по беременности и родам, уходу за ребенком);
* провести сверку сведений о месте регистрации и месте жительства работников, о наличии карты «Мир»;
* поручить ответственному сотруднику организации собрать заблаговременно заявления у работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком по форме, утвержденной приказом ФСС РФ, подготовить документы или реестр сведений в отношении указных работников.

Для успешного перехода на «Прямые выплаты» Иркутским региональным  отделением в ноябре-декабре 2019 года будут организованы практические семинары для страхователей региона. График проведения семинаров, а также  подробная информация по переходу на «Прямые выплаты» размещена на официальном сайте Иркутского регионального отделения <https://r38.fss.ru/insure/421946/index.shtml>